

---

FONDSMÆGLERSELSKABET MAJ INVEST A/S

# VEDERLAGSRAPPORT 2025

CVR-NR. 28 29 54 99

---

# INDLEDNING

---

Denne vederlagsrapport redegør for det samlede vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen i Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S (herefter benævnt selskabet) for regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i henhold til § 107, stk. 5 og stk. 6, i bekendtgørelse af lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter.

Efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling, offentliggøres denne rapport på selskabets hjemmeside, [majinvest.com](http://majinvest.com) under punktet "Information" på selskabets hjemmeside" og vil være tilgængelig på selskabets hjemmeside i en periode på 10 år.

# LØNPOLITIK

## Lønpolitik

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer, at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg som følge af selskabets størrelse.

Det er målet, at lønpolitikken bidrager til at:

- I. Sikre konkurrencedygtig aflønning.
- II. Fremme forretningsmæssig udvikling.
- III. Give mulighed for medejerskab hos ledelse og medarbejdere for at styrke værdiskabelse.
- IV. Fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at lønpolitik og –praksis er kønsneutral og tager stilling til, i hvilket omfang selskabets aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, sikrer en passende balance mellem faste og variable lønde, samt at den samlede variable løn ikke udhuler selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

## Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen, herunder medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer for deres bestyrelseshverv, men ikke deres ansættelse i øvrigt.
- Direktionen.
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

# LØNPOLITIK

---

## Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte er:

- Fast løn.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Resultatafhængig bonus på 0–12 måneders løn fastlagt årligt på grundlag af en vurdering af den pågældendes resultater, resultaterne i den pågældendes afdeling og virksomhedens resultater. I enkelte særlige tilfælde inden for udvalgte forretningsområder i vækst kan der aftales en bonus på over 12 måneders løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Aflønningsprincipper og –praksis (for fast løn) skal tage i betragtning, om medarbejderen har handlet i kundernes bedste interesse.
- Medarbejdere er underlagt restriktioner på tildeling af variabel aflønning efter gældende lovgivning. For direktion samt væsentlige risikotagere er aflønning primært fast, jf. afsnit 4. Aflønningsstrukturen er derfor kun i begrænset omfang egnet til at sikre incentives til at integrere bæredygtighedsrisici for samtlige medarbejdere. Selskabet rådgiver om og udfører porteføljepleje for flere produkter/strategier med forskellig integration af bæredygtighed og ESG-klassifikation. For de enkelte produkter/strategier og med den enkelte kunde er der aftalt krav til bæredygtighed. Aflønningsstrukturen skal understøtte, at bæredygtighedskrav for produkter/strategier, som er aftalt med kunden, efterleves. Aflønningsprincipper og –praksis muliggør kun i begrænset omfang, at den enkelte medarbejder derudover skal tage højde for principper i politik om bæredygtighedsrisici.
- Individuelle equity-incidenter.

# VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

---

## Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordinære generalforsamling.

Bestyrelsesformanden har andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, parkering samt sundhedsforsikring mv.

Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder.

Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse.

Der er ingen udvalgshonorarer og ingen variable honorarandele.

## VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlaa i 1.000 kr.	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
<b>Bestyrelsesformand</b>							
Henrik Parkhøi							
Fast	1.000	792	0	2.150	1.702	0	Indtrådt 21. marts 2024 som bestyrelsesformand.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>1.000</b>	<b>792</b>	<b>0</b>	<b>2.150</b>	<b>1.702</b>	<b>0</b>	
<b>Bestyrelsesmedlem</b>							
Gitte Lillelund Bech							
Fast	125	99	0	250	198	0	Indtrådt i bestyrelsen 21. marts 2024
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>125</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>250</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	
<b>Bestyrelsesmedlem</b>							
Karsten Dybvad Dalsjö							
Fast	125	36	0	250	73	0	Indtrådt i bestyrelsen 26. september 2024
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>125</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>250</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	
<b>Bestyrelsesmedlem</b>							
Astrig Haug							
Fast	99	0	0	198	0	0	Indtrådt i bestyrelsen 27. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Bestyrelsesmedlem</b>							
Jørgen Tang-Jensen							
Fast	125	125	0	250	250	225	Indtrådt i bestyrelsen 26. marts 2028
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>225</b>	

## VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag i 1.000 kr.	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
<b>Medarbejdervalgt</b>							
Peter Busk							
Fast	99	0	0	139	0	0	Indtrådt i bestyrelsen 27. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Medarbejdervalgt</b>							
Kirsten Slot							
Fast	125	125	125	175	175	175	Indtrådt i bestyrelsen 18. marts 2021
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>175</b>	<b>175</b>	<b>175</b>	

Almindelig løn til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i ovenstående tal.

## VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag til udtrådte bestyrelsesmedlemmer og formænd i perioden 2023–2025:

Vederlag i 1.000 kr.	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
<b>Bestyrelsesmedlem (udtrådt)</b>							
Nils Bernstein							
Fast	0	94	125	0	338	375	Udtrådt af bestyrelsen 26. september 2024
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>338</b>	<b>375</b>	
<b>Bestyrelsesmedlem (udtrådt)</b>							
Maria Helene Hjorth							
Fast	0	68	125	0	135	225	Udtrådt af bestyrelsen 15. juli 2024
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>225</b>	
<b>Bestyrelsesmedlem (udtrådt)</b>							
Britta Korre Stenholt							
Fast	0	31	125	0	63	225	Udtrådt af bestyrelsen 21. marts 2024
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>225</b>	
<b>Bestyrelsesformand (Udtrådt)</b>							
Tommy Pedersen							
Fast	0	94	0	0	169	675	Fratrådt som bestyrelsesformand og udtrådt af bestyrelsen 21. marts 2024
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>169</b>	<b>675</b>	
<b>Medarbejdervalgt (Udtrådt)</b>							
Søren Krag Jacobsen							
Fast	31	125	125	44	175	175	Udtrådt af bestyrelsen 27. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>31</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>44</b>	<b>175</b>	<b>175</b>	

# VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

---

## Vederlag til direktionen

Aflønning til de respektive direktører består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Bonusordning, men der udbetales ikke variable lønde, som overstiger 100 tkr., hvor det konkret vurderes, at der ud fra en proportionalitetsbetragtning kan undtages fra kravene i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter.
- Performancebonus/equity-incident knyttet til performance i konkrete equity-fonde og til konkrete investeringstilsagn i samme fonde.
- Pensionsordning, som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.
- Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse betaling ved fratrædelse.

Det faste vederlag til direktionen afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater. Det faste vederlag skal endvidere afspejle, om direktionen har bidraget til at integrere generelle vederlagsprincipper for alle ansatte.

Det variable vederlag sker diskretionært og på baggrund af en vurdering af direktionens resultat, virksomhedens resultat samt en afspejling af nuværende og fremtidige risici. Herudover indgår ikke-økonomiske kriterier, såsom overholdelse af interne regler og procedurer.

Direktionens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

## VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Vederlag i 1.000 kr.	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
<b>Administrerende direktør</b>							
Jeppe Christiansen							
Fast	8.055	7.598	7.256	10.736	10.131	9.675	Indtrådt i direktionen 14. december 2004
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>8.055</b>	<b>7.598</b>	<b>7.256</b>	<b>10.736</b>	<b>10.131</b>	<b>9.675</b>	
<b>Direktør</b>							
Marianne Settnes							
Fast	3.082	2.858	0	6.156	5.717	0	Indtrådt i direktionen 1. januar 2024
Variabelt	15	0	0	30	0	0	
<b>I alt</b>	<b>3.097</b>	<b>2.858</b>	<b>0</b>	<b>6.186</b>	<b>5.717</b>	<b>0</b>	
<b>Direktør, managing partner (Udtrådt)</b>							
Jens Aaløse							
Fast	226	881	814	1.508	5.874	5.424	Udtrådt af direktionen 28. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
<b>I alt</b>	<b>226</b>	<b>881</b>	<b>814</b>	<b>1.508</b>	<b>5.874</b>	<b>5.424</b>	
<b>Viceadm. direktør (Udtrådt)</b>							
Henrik Parkhøi							
Fast	0	1.307	5.228	0	1.538	6.150	Udtrådt af direktionen 1. januar 2024.
Variabelt	0	436	0	0	513	0	
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>1.743</b>	<b>5.228</b>	<b>0</b>	<b>2.050</b>	<b>6.150</b>	

# MAJ INVEST

FONDSMÆGLERSELSKABET MAJ INVEST A/S  
Gammeltorv 18  
1457 København K  
Tlf. 33 38 73 00  
[majinvest.com](http://majinvest.com)