

---

FONDSMÆGLERSELSKABET MAJ INVEST A/S

# VEDERLAGSRAPPORT 2024

CVR-NR. 28 29 54 99

---

MAJ  
INVEST

## 1. Indledning

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til § 107, stk. 5 og stk. 6, i bekendtgørelse af lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter.

Denne rapport offentliggøres under "Juridisk Information" under punktet "Information" på selskabets hjemmeside, majinvest.com, efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling og vil være tilgængelig på hjemmesiden i en periode på 10 år.

## 2. Lønpolitik

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer, at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg som følge af selskabets størrelse.

Det er målet, at lønpolitikken bidrager til at:

- Sikre konkurrencedygtig aflønning.
- Fremme forretningsmæssig udvikling.
- Give mulighed for medejerskab hos ledelse og medarbejdere for at styrke værdiskabelse.
- Fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at lønpolitik og -praksis er kønsneutral og tager stilling til, i hvilket omfang selskabets aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, sikrer en passende balance mellem faste og variable løndelev, samt at den samlede variable løn ikke udhuler selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

### 2.1. Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen, herunder medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer for deres bestyrel-seshverv, men ikke deres ansættelse i øvrigt.
- Direktionen.
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væ-sentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

## 2.2. Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte er:

- Fast løn.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Resultatafhængig bonus på 0–12 måneders løn fastlagt årligt på grundlag af en vur-dering af den pågældendes resultater, resultaterne i den pågældendes afdeling og virksomhedens resultater. I enkelte særlige tilfælde inden for udvalgte forretnings-områder i vækst kan der aftales en bonus på over 12 måneders løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Aflønningsprincipper og –praksis (for fast løn) skal tage i betragtning, om medarbej-deren har handlet i kundernes bedste interesse.
- Medarbejdere er underlagt restriktioner på tildeling af variabel aflønning efter gæl-dende lovgivning. For direktion samt væsentlige risikotagere er aflønning primært fast, jf. afsnit 4. Aflønningsstrukturen er derfor kun i begrænset omfang egnet til at sikre *incentives* til at integrere bæredygtighedsrisici for samtlige medarbejdere. Sel-skabet rådgiver om og udfører porteføljepleje for flere produkter/strategier med for-skellig integration af bæredygtighed og ESG-klassifikation. For de enkelte produk-ter/strategier og med den enkelte kunde er der aftalt krav til bæredygtighed. Afløn-ningsstrukturen skal understøtte, at bæredygtighedskrav for produkter/strategier, som er aftalt med kunden, efterleves. Aflønningsprincipper og –praksis muliggør kun i begrænset omfang, at den enkelte medarbejder derudover skal tage højde for prin-cipper i politik om bæredygtighedsrisici.
- Individuelle equity-incidenter.

## 3. Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordi-nære generalforsamling. Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder. Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrel-sen til generalforsamlingens godkendelse. Der er ingen udvalghonorarer og ingen variable honorarandele.

<b>Bestyrelsesformand</b> Henrik Parkhøi	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S			2024	2023	2022
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	792	-	-	1.702	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	792	-	-	1.702	-	-

Indtrådt 15. marts 2024 som bestyrelsesformand.

<b>Bestyrelsesmedlem</b> Jørgen Tang-Jensen	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S			2024	2023	2022
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	125	125	125	250	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	125	250	225	225

<b>Bestyrelsesmedlem</b> Gitte Lillelund Bech	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S			2024	2023	2022
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	99	-	-	198	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	99	-	-	198	-	-

Indtrådt i bestyrelsen 15. marts 2024

<b>Bestyrelsesmedlem</b> Karsten Dybvad Dalsjö	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S			2024	2023	2022
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	36	-	-	73	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	36	-	-	73	-	-

Indtrådt i bestyrelsen 15. september 2024

<b>Medarbejdervalgt</b> Søren Krag Jacobsen	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S			2024	2023	2022
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	125	125	125	175	175	175
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	125	175	175	175

<b>Medarbejdervalgt</b> Kirsten Slot	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S			2024	2023	2022
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	125	125	125	175	175	175
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	125	175	175	175

Almindelig løn til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i ovenstående tal.

Vederlag til udtrådte bestyrelsesmedlemmer og formænd i perioden 2022–2024:

<b>Bestyrelsesmedlem</b> Nils Bernstein	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S					
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	94	125	125	338	375	375
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	94	125	125	338	375	375

Udtrådt af bestyrelsen 30. september 2024

<b>Bestyrelsesmedlem</b> Maria Helene Hjorth	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S					
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	68	125	125	135	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	68	125	125	135	225	225

Udtrådt af bestyrelsen 15. juli 2024

<b>Bestyrelsesmedlem</b> Britta Korre Stenholt	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S					
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	31	125	94	63	225	169
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	31	125	94	63	225	169

Udtrådt af bestyrelsen 30. marts 2024

<b>Bestyrelsesformand</b> Tommy Pedersen	Fondsmæglerselskabet			Koncernen		
	Maj Invest A/S					
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	94	375	375	169	675	675
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	94	375	375	169	675	675

Udtrådt af bestyrelsen 30. marts 2024

#### 4. Vederlag til direktionen

Aflønning til de respektive direktører består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Bonusordning, men der udbetales ikke variable løndele, som overstiger 100 tkr., hvor det efter en konkret vurdering vurderes, at der ud fra en proportionalitetsbetragtning konkret kan undtages fra kravene i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter.
- Performancebonus/equity-incident knyttet til performance i konkrete equity-fonde og til konkrete investeringstilsagn i samme fonde.
- Pensionsordning, som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.

- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livs-forsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.
- Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse betaling ved fratrædelse.

Det faste vederlag til direktionen afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater. Det faste vederlag skal endvidere afspejle, om direktionen har bidraget til at integrere generelle *vederlagsprincipper for alle ansatte*.

Det variable vederlag sker diskretionært og på baggrund af en vurdering af direktionens resultat, virksomhedens resultat samt en afspejling af nuværende og fremtidige risici. Herudover indgår ikke-økonomiske kriterier, såsom overholdelse af interne regler og procedurer.

Direktionens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

<b>Administrerende direktør</b>	Fondsmæglerselskabet					
Jeppe Christiansen	Maj Invest A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	7.598	7.256	6.914	10.131	9.675	9.219
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	7.598	7.256	6.914	10.131	9.675	9.219
<b>Direktør, managing partner</b>	Fondsmæglerselskabet					
Jens Aaløse	Maj Invest A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	881	814	630	5.874	5.424	3.616
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	881	814	630	5.874	5.424	3.616
<b>Direktør</b>	Fondsmæglerselskabet					
Marianne Settnes	Maj Invest A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	2.858	-	-	5.717	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	2.858	-	-	5.717	-	-
Indtrådt i direktionen 2024						
<b>Viceadm. direktør</b>	Fondsmæglerselskabet					
Henrik Parkhøi	Maj Invest A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	1.307	5.228	5.228	1.538	6.150	6.150
Variabelt	436	-	-	513	-	-
I alt	1.743	5.228	5.228	2.050	6.150	6.150
Udtrådt af direktionen 15. marts 2024.						



# MAJ INVEST

FONDSMÆGLERSELSKABET  
MAJ INVEST A/S  
Gammeltorv 18  
1457 København K  
Tlf. 33 38 73 00  
[majinvest.com](http://majinvest.com)