
MAJ INVEST HOLDING A/S

VEDERLAGSRAPPORT 2025

CVR-NR. 28 29 54 80

MAJ
INVEST

INDLEDNING

Denne vederlagsrapport redegør for det samlede vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen i Maj Invest Holding A/S (herefter benævnt selskabet) for regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i henhold til § 77d, stk. 5 og stk. 6, i bekendtgørelse af lov om finansiel virksomhed.

Efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling, offentliggøres denne rapport på selskabets hjemmeside, majinvest.com under punktet "Information" på selskabets hjemmeside" og vil være tilgængelig på selskabets hjemmeside i en periode på 10 år.

LØNPOLITIK

Lønpolitik

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer, at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg som følge af selskabets størrelse.

Det er målet, at lønpolitikken bidrager til at:

- I. Sikre konkurrencedygtig aflønning.
- II. Fremme forretningsmæssig udvikling.
- III. Give mulighed for medejerskab hos ledelse og medarbejdere for at styrke værdiskabelse.
- IV. Fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at lønpolitik og –praksis er kønsneutral og tager stilling til, i hvilket omfang selskabets aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, sikrer en passende balance mellem faste og variable løndelev, samt at den samlede variable løn ikke udhuler selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen, herunder medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer for deres bestyrelseshverv, men ikke deres ansættelse i øvrigt.
- Direktionen.
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

LØNPOLITIK

Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte er:

Fast løn.

- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Resultatafhængig bonus på 0-12 måneders løn fastlagt årligt på grundlag af en vurdering af den pågældendes resultater, resultaterne i den pågældendes afdeling og virksomhedens resultater. I enkelte særlige tilfælde inden for udvalgte forretningsområder i vækst kan der aftales en bonus på over 12 måneders løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Selskabet har ikke en politik for bæredygtighedsrisici. Aflønningsprincipper- og praksis i selskabet er derfor alene egnet til at tage højde for principper for integration af bæredygtighedsrisici på datterselskabsniveau. Der er i Maj Invest Holdings respektive datterselskaber taget stilling hertil.
- Individuelle equity-incidenter.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordinære generalforsamling.

Bestyrelsesformanden har andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, parkering samt sundhedsforsikring mv.

Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder.

Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse.

Der er ingen udvalgshonorarer og ingen variable honorarandele.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
Bestyrelsesformand							
Henrik Parkhøi							
Fast	400	317	0	2.150	1.702	0	Indtrådt 22. marts 2024 som bestyrelsesformand.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	400	317	0	2.150	1.702	0	
Bestyrelsesmedlem							
Gitte Lillelund Bech							
Fast	50	40	0	250	198	0	Indtrådt i bestyrelsen 22. marts 2024.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	50	40	0	250	198	0	
Bestyrelsesmedlem							
Karsten Dybvad Dalsjö							
Fast	50	15	0	250	73	0	Indtrådt i bestyrelsen 26. september 2024.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	50	15	0	250	73	0	
Bestyrelsesmedlem							
Astrid Haug							
Fast	40	15	0	198	73	0	Indtrådt i bestyrelsen 28. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	40	15	0	198	73	0	
Bestyrelsesmedlem							
Jørgen Tang-Jensen							
Fast	50	50	50	250	250	225	Indtrådt i bestyrelsen 24. april 2018
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	50	50	50	250	250	225	
Medarbejdervalgt							
Peter Busk							
Fast	40	50	50	139	175	175	Indtrådt i bestyrelsen 28. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	40	50	50	139	175	175	
Medarbejdervalgt							
Kirsten Slot							
Fast	50	50	50	175	175	175	Indtrådt i bestyrelsen 19. marts 2021.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	50	50	50	175	175	175	
Medarbejdervalgt							
Gustav Bundgaard Smidth							
Fast	40	50	50	40	175	175	Indtrådt i bestyrelsen 28. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	40	50	50	40	175	175	

Almindelig løn til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i ovenstående tal.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag til udtrådte bestyrelsesmedlemmer og formænd i perioden 2023–2025:

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
Bestyrelsesmedlem (Udtrådt)							
Nils Bernstein							
Fast	0	38	50	0	338	375	Udtrådt af bestyrelsen 26. september 2024.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	0	38	50	0	338	375	
Bestyrelsesmedlem (Udtrådt)							
Maria Helene Hjorth							
Fast	0	27	50	0	135	225	Udtrådt af bestyrelsen 15. juli 2024.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	0	27	50	0	135	225	
Bestyrelsesmedlem (Udtrådt)							
Britta Korre Stenholt							
Fast	0	13	50	0	63	225	Udtrådt af bestyrelsen 22. marts 2024.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	0	13	50	0	63	225	
Bestyrelsesformand (Udtrådt)							
Tommy Pedersen							
Fast	0	38	150	0	169	675	Udtrådt af bestyrelsen 22. marts 2024.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	0	38	150	0	169	675	
Medarbejdervalgt (Udtrådt)							
Tomas Munksgard Hoff							
Fast	13	50	42	13	50	42	Udtrådt af bestyrelsen 28. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	13	50	42	13	50	42	
Medarbejdervalgt (Udtrådt)							
Søren Krag Jacobsen							
Fast	13	50	50	44	175	175	Udtrådt af bestyrelsen 19. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	13	50	50	44	175	175	
Medarbejdervalgt (Udtrådt)							
Anders Møller Olesen							
Fast	0	0	8	0	0	8	Udtrådt af bestyrelsen 1. marts 2023.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	0	0	8	0	0	8	

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Vederlag til direktionen

Aflønning til de respektive direktører består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Bonusordning, men der udbetales ikke variable løndele, som overstiger 100 tkr., hvor det konkret vurderes, at der ud fra en proportionalitetsbetragtning kan undtages fra kravene i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter.
- Performancebonus/equity-incident knyttet til performance i konkrete equity-fonde og til konkrete investeringstilsagn i samme fonde.
- Pensionsordning, som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.
- Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse betaling ved fratrædelse.

Det faste vederlag til direktionen afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater. Det faste vederlag skal endvidere afspejle, om direktionen har bidraget til at integrere generelle vederlagsprincipper for alle ansatte.

Det variable vederlag sker diskretionært og på baggrund af en vurdering af direktionens resultat, virksomhedens resultat samt en afspejling af nuværende og fremtidige risici. Herudover indgår ikke-økonomiske kriterier, såsom overholdelse af interne regler og procedurer.

Direktionens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
Administrerende direktør							
Jeppe Christiansen							
Fast	1.609	1.520	1.451	10.736	10.131	9.675	Indtrådt i direktionen 23. april 2009.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	1.609	1.520	1.451	10.736	10.131	9.675	
Direktør							
Marianne Settnes							
Fast	1.230	1.144	0	6.156	5.717	0	Indtrådt i direktionen 1. januar 2024.
Variabelt	6	0	0	30	0	0	
I alt	1.236	1.144	0	6.186	5.717	0	
Viceadministrerende direktør							
Henrik Parkhøi							
Fast	0	231	922	0	1.538	6.150	Udtrådt af direktionen 1. januar 2024.
Variabelt	0	77	0	0	513	0	
I alt	0	308	922	0	2.050	6.150	
Direktør, managing partner							
Jens Aaløse							
Fast	151	587	542	1.508	5.874	5.424	Udtrådt af direktionen 28. marts 2025.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	151	587	542	1.508	5.874	5.424	

MAJ INVEST

MAJ INVEST HOLDING A/S
Gammeltorv 18
1457 København K
Tlf. 33 38 73 00
majinvest.com